



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires
 9 000 étudiants
 1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Chef de projet

Référence de l'offre	
BAP et Emploi-type Référens	
Catégorie/corps	A - ingénieur-e d'études
Diplôme requis	Master ou diplôme d'ingénieur
Encadrement	Non
Affectation / localisation	Grenoble INP - Génie industriel, UGA
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	26/09/2022
Type de recrutement	Contractuel (1 an)
Rémunération	
Date limite de candidature	28/08/2022
Informations métier	Daniel Brissaud – daniel.brissaud@grenoble-inp.fr
Candidatures	daniel.brissaud@grenoble-inp.fr

Le [projet FlexMan](#) (Experiential Learning for Flexible and Resilient Manufacturing) est un projet européen d'une durée de 2 ans dont l'objectif est d'accompagner la transformation des PME européennes vers un mode de fonctionnement plus flexible et résilient, en leur proposant un programme alliant formation et accompagnement personnalisé pour leur permettre de monter en compétence et de développer leurs projets. Six partenaires européens, dont Grenoble INP-UGA travaillent ensemble sur ce projet.

Mission principale

Votre rôle au sein de ce projet sera de représenter Grenoble INP dans le cadre du projet Flexman principalement. Vous serez en charge de la prospection pour identifier les entreprises industrielles pouvant être intéressées par le programme. Par la suite, vous coordonnerez la phase de formation en collaboration avec les formateurs. Enfin, vous superviserez la phase d'accompagnement des projets en entreprise. Des déplacements en entreprise sont à prévoir. Vous participerez aux points bimensuels en visioconférence avec l'équipe projet, aux rencontres en présentiel, et à la rédaction des livrables. Vous serez notamment en charge de la partie « évaluation du projet ». Vous pourrez être amené(e) à contribuer à d'autres projets connexes du projet Flexman, comme le projet Self-Made-Man par exemple. |

Activités

- ✓ Participer aux points réguliers de pilotage du projet (une semaine sur deux)
- ✓ Assurer le suivi des actions du projet et leur planification
- ✓ Identifier et contacter les entreprises à former et accompagner
- ✓ Travailler avec les formateurs pour organiser la phase de formation au sein des entreprises
- ✓ Identifier des sujets d'accompagnement au sein des entreprises formées
- ✓ Veiller au bon déroulement des projets d'accompagnements au sein des entreprises
- ✓ Participer à la rédaction des livrables du projet
- ✓ Être responsable des Work Package « déploiement du programme de formation » et « évaluation du projet » en collaboration avec les autres partenaires

Compétences

- ✓ Anglais courant écrit et oral
- ✓ Savoir travailler en contexte international
- ✓ Maîtriser les logiciels courants de bureautique
- ✓ Savoir travailler en autonomie
- ✓ Gérer les priorités et hiérarchiser les urgences (contraintes calendaires)
- ✓ Savoir travailler en équipe et communiquer
- ✓ Savoir conduire une démarche projet et y faire adhérer les différents acteurs
- ✓ Connaître les problématiques du manufacturing dans les entreprises industrielles
- ✓ Savoir communiquer avec les entreprises, et particulièrement avec les PME
- ✓ Connaître les enjeux de formation professionnelles serait un plus

Spécificités :

| Possibilité de télétravail (1 à 2j/semaine)
Déplacements à prévoir en entreprise et à l'international |

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail