

STAGE INGENIEUR ADJOINT (IA)

Fiche d'évaluation du TUTEUR ENTREPRISE

Merci de transmettre cette fiche à gi.entreprises@grenoble-inp.fr

ETUDIANT			
ENTREPRISE		Code postal	
Tuteur Entreprise		Fonction	

L'évaluation industrielle prend part pour moitié dans l'évaluation du Stage Ingénieur Adjoint de l'étudiant. (Voir Evaluation des compétences à compléter au verso)

Quels sont les points forts du **stagiaire** ? Quelles pistes d'améliorations et quels conseils donner ?

Quel est votre niveau de satisfaction sur l'adéquation de notre **formation** vis-à-vis de vos métiers ?

Niveau	Votre avis	Commentaires et suggestions
Ne répond pas à mes attentes		
Présente des lacunes		
Répond à mes attentes		
Au-delà de mes attentes		

Concernant l'organisation du stage, quels sont les points que vous avez appréciés ?
Avez-vous des commentaires et suggestions ?

Fiche remplie par :	Signature tuteur :	Signature stagiaire :
Fonction :		
Date :		

STAGE INGENIEUR ADJOINT (IA)

Pour chaque critère, le tuteur évalue le travail du stagiaire au regard des compétences à acquérir pour devenir un ingénieur en Génie industriel.

Remarque : les compétences sont indépendantes et peuvent être  valuees séparément.

Evaluer une situation (organisation, processus, produit) et définir les objectifs à atteindre.	Evaluation ¹	Commentaires et suggestions
Comprendre les besoins des parties prenantes		
Collecter des données		
Analyser et modéliser		

Innovier et concevoir En étant ouvert, en intégrant la complexité, et en adoptant une approche durable	Evaluation	Commentaires et suggestions
Intégrer les clients, les utilisateurs, les partenaires		
Définir le Cahier des Charges		
Proposer des solutions possibles		
Développer la solution retenue		

Décider et planifier En intégrant les dimensions stratégiques, économiques, sociales et environnementales de l'entreprise	Evaluation	Commentaires et suggestions
Analyser et hiérarchiser les solutions en estimant leurs impacts		
Concerter les acteurs pour pouvoir décider		
Planifier le déploiement de la solution retenue		

Déployer la solution et accompagner le changement	Evaluation	Commentaires et suggestions
Coordonner le déploiement		
Communiquer avec l'ensemble des acteurs		
Former les équipes et/ou utilisateurs		
Mettre en place les actions de maîtrise des risques		
Gérer le planning et/ou le budget		
Rendre compte de l'état d'avancement		

Agir en professionnel responsable	Evaluation	Commentaires et suggestions
Porter un regard critique sur le sens de l'activité conduite		
Assumer la responsabilité de ses actes et décisions		
Etre dans une dynamique d'apprentissage (autoformation, apprendre de sa pratique)		
Adopter une attitude appropriée aux relations professionnelles		

Evaluation g n rale¹

¹ Evaluation possible

A	Très bien	Au-delà des attentes. (Rarement rencontré)
B	Bien	Répond tout à fait aux attentes
C	Acceptable	Répond aux attentes, mais présente des lacunes

F	Insuffisant	Ne répond pas aux attentes
�	Non évalué ou Non applicable	